



Folkhälsomyndigheten

## Remissvar

**Mottagare**

Myndigheten för civilt försvar  
registrator@msb.se

**Handläggare**

Enheten för beredskap och  
krishantering  
Joel Ahlfors

**Datum**

2026-02-24

**Vårt ärendenummer**

00288-2026

**Ert ärendenummer**

MCF 2026-02047

# Vägledning om beredskapsmyndigheternas krigsorganisationer enligt 10 § 3: Krigsbemanningsplan

## Sammanfattning

Folkhälsomyndigheten instämmer i förslaget med följande kommentarer.

## Folkhälsomyndighetens synpunkter

### 2.1 Syfte och mål med krigsbemanningsplan

Folkhälsomyndigheten föreslår ett tillägg i första stycket där det betonas att verksamhet under höjd beredskap ska fortgå som vanligt så långt resurser och omständigheter tillåter.

Vidare föreslår Folkhälsomyndigheten att meningen ”Analysen av uppgifterna i krigsorganisationen behöver vara utgångspunkten, men arbetet med krigsbemanningsplanen kan till del göras parallellt med arbetet med krigsuppgiftsförteckningen, så att bemanningen löses i takt med att uppgifterna tydliggörs.” omformuleras till "Krigsuppgiftsförteckning är utgångspunkten för krigsbemanningsplanen men kan göras parallellt för att lösa bemanningen i takt med att uppgifterna tydliggörs."

### 2.2 Principer för bemanning av krigsorganisation

I principen som anger att plikten bara får användas om det krävs för att upprätthålla nödvändig verksamhet av betydelse för totalförsvaret, bedömer Folkhälsomyndigheten att det bör förtydligas vilken plikt som avses.

## 3. Beskrivning av verktyg för personalförsörjning

Folkhälsomyndigheten vill betona att uthållighet är en avgörande faktor för en fungerande krigsorganisation och bör inkluderas i en krigsbemanningsplan. Myndigheten bedömer att kapitel 3 bör kompletteras med uthållighetsperspektivet med avseende på arbetstid och arbetsuttag.

### 3.1 Befintlig personal som fortsätter med sina ordinarie arbetsuppgifter

Gällande att befintlig personal kan vara tillräcklig för att bemanna krigsorganisationen bedömer Folkhälsomyndigheten att det bör tilläggas att ovan nämnd personal ska vara utbildad i att eventuellt överta andra arbetsuppgifter.

### 3.3 Omfördelning av personal inom det offentliga

Vad gäller omfördelning av befintlig personal bedömer Folkhälsomyndigheten att detta även gäller vid fredstida kriser och därmed bör skrivas ut.

### 3.4 Avtal med frivilliga från de frivilla försvarsorganisationerna

Folkhälsomyndigheten föreslår ett förtydligande av att frivilligavtal bör tecknas i samband med framtagandet av krigsbemanningsplanen i fredstid.

### 3.7 Rekrytering vid höjd beredskap

Vad gäller bemanningen av krigsorganisationen i fredstid, föreslår Folkhälsomyndigheten att detta ska gälla funktioner eller kompetenser, snarare än individer.

## 4. Pliktverktyg för personalförsörjning

Folkhälsomyndigheten föreslår ett förtydligande avseende att avtalsformen (kvarstå i anställning och fullfölja uppdrag) omfattas av civilplikt.

## 5. Krigsbemanningsplanens olika delar

Folkhälsomyndigheten föreslår att det förtydligas om ”prioriterad verksamhet” även omfattar samhällsviktig verksamhet.

Beslut i detta ärende har fattats av tillförordnad avdelningschefen tillika tillförordnad statsepidemiologen Erik Sturegård. I den slutliga handläggningen har chefsjuristen Bitte Dellborg, avdelningschefen Patric Winther och enhetschefen Ezra Hultberg deltagit. Utredaren Joel Ahlfors har varit föredragande.

Enligt Folkhälsomyndighetens beslut

Joel Ahlfors